

Regulamin

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rędziny

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rędziny i określa:
 - a/. Wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - b/. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - c/. Wysokość i warunki wypłacania nagród,
 - d/. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat
 - e/. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

1. "Karcie Nauczyciela" rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2006 r Nr 97 poz 674/
2. "Rozporządzeniu" - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 33 ust 3 oraz art. 34 ust 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r- Karta Nauczyciela
3. „klasie” - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę

4. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka
5. „Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust 3 i ust 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust 6 i ust 7 Karty Nauczyciela

Rozdział II . Dodatek motywacyjny

§ 3

W zależności od spełniania ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
2. Określa się następujące kryteria przyznawania dodatku dla nauczycieli
 - a/. sukcesy uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b/. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
 - c/. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - d/. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e/. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych,
 - f/. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - g/. opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - h/. prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz inne aktywne formy uczestnictwa w wewnątrz szkolnym doskonaleniu zawodowym,
 - i/. praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
 - j/. sukcesy osiągnięte w pracy z uczniem słabym
3. Dla nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów szkół wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy w oparciu o kryteria wymienione w pkt. 2 oraz o niżej wymienione :

- a/. wysoka ocena jakości pracy szkoły lub przedszkola przez organy nadzoru pedagogicznego,
 - b/. wykonywanie zadań wybiegających poza zadania statutowe szkoły lub przedszkola,
 - c/. stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - d/. wzbogacanie warsztatu dydaktycznego szkoły,
 - e/. racjonalna gospodarka przydzielonymi środkami finansowymi,
 - f/. pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły,
 - g/. inspirowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich nauczycieli w prowadzonej szkole,
 - h/. kreatywność,
 - i/. wysoka ocena pracy zawodowej.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w pkt. 2 w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów szkół przyznaje Wójt na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok w wysokościach określonych w pkt 4
 7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.
 9. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany w zależności od stopnia realizacji zadań wymienionych w pkt. 2 i 3 .

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela .
Tabela Nr 1.

L.P	STANOWISKA	Miesięcznie w zł od	Miesięcznie w zł do
1.	Przedszkola		
	dyrektor przedszkola	160,00	325,00
2.	Szkoły		
	a/dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160,00	372,00
	b/dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	187,00	417,00
	c/dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i	279,00	650,00

	więcej		
	d/wicedyrektor	250,00	250,00
	e/kierownik świetlicy szkolnej	100,00	100,00
3.	Opiekun stażu	30,00	30,00
4.	Wychowawca klasy	50,00	50,00

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola albo nauczycielowi wychowawcy, opiekunowi stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w powyższej tabeli.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając:
 - a/. wielkość szkoły ,
 - b/. strukturę organizacyjną szkoły ,
 - c/. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - d/. liczbę stanowisk kierowniczych,
 - e/. wyniki pracy szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk ustala dyrektor szkoły uwzględniając :
 - a/. rodzaj zajmowanego stanowiska,
 - b/. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom wykonującym prace w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek
2. Wysokość dodatku ustala się w wysokości :
 - a/ nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 25 % stawki godzinowej
 - b/ nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25 % stawki godzinowej.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w takich warunkach zajęć.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach lub przedszkolach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych pkt.1.

Rozdział V.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 7

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przysługujące nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 8

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- a) 30% tego funduszu na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego zwanymi dalej Nagrodami Wójta
 - b) 70% tego funduszu na nagrody do dyspozycji dyrektorów szkół i przedszkoli
2. Wniosek o Nagrodę Wójta, jak również o nagrodę dyrektora mogą składać:
- a) rada pedagogiczna
 - b) rada rodziców
 - c) dyrektor szkoły lub przedszkola
 - d) związki zawodowe
 - e) nagroda może być przyznana z inicjatywy Wójta
3. Wysokość nagrody Wójta wynosi od 500 zł do 2000 zł
4. Nagroda dyrektora szkoły wynosi od 200 zł do 1000 zł
5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody dyrektora szkoły:
- a) Wyniki nauczania i efekty wychowawcze – zdolności stymulowania rozwoju ucznia
 - b) Organizacja własnego warsztatu pracy
 - c) Zróżnicowane formy pracy wychowawczej i opiekuńczej
 - d) Samokształcenie i doskonalenie zawodowe
 - e) Udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych
 - f) Współpraca ze środowiskiem rodzinnym ucznia
 - g) Przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej
 - h) Organizacja i udział w obozach sportowych i „zielonych szkołach”
6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta:
- a) Powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej i wychowawczej
 - b) Szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem
 - c) Dorobek naukowy – publikacje, opracowania
 - d) Wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu i prowadzeniu szkoły
 - e) Organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych
 - f) Szeroko pojęta gospodarność
 - g) Osiągnięcia uczniów w konkursach i olimpiadach
- 6a. Ponadto w stosunku do dyrektorów:
- a) Organizacja pracy placówki
 - b) Umiejętności kierowania zespołem ludzkim
 - c) Umiejętności rozwiązywania spraw pracowniczych
 - d) Polepszanie bazy szkoły lub placówki
 - e) Kontaktów i współpracy z samorządem terytorialnym
 - f) Współpracy ze środowiskiem /uznanie w środowisku/
 - g) Terminowego i rzetelnego wywiązywania się z zadań zleconych przez organ prowadzący i sprawujący nadzór pedagogiczny
 - h) Współpracy ze związkami zawodowymi

7. Nauczyciel któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych
8. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Nauczycielowi o którym mowa w art. 54 ust 1 Karty Nauczyciela zatrudnionemu w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rzędziny przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje :
 - a/. 6% stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem dla jednej osoby
 - b/. 8% najniższego wynagrodzenia dla dwóch osób
 - c/. 10% najniższego wynagrodzenia dla trzech osób
 - d/. 12% najniższego wynagrodzenia dla czterech i więcej osób.Do członków rodziny zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
 - małżonka
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia
 - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także :
 - a) Niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie
 - b) Pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - c) Korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela



5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt
6. Wysokość dodatku mieszkaniowego może być zmieniona w ciągu roku budżetowego, jednak nie więcej niż o średnioroczny wskaźnik inflacji za rok poprzedni.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 11

Podwyżki wynagrodzeń nauczycieli wynikające ze zwiększenia wysokości składników wynagrodzenia określonych w regulaminie następują z wyrównaniem od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY RĘDZINY


Stefan Knol